



ACCORDO DETASSAZIONE 2014

Il giorno 21 maggio 2014

FLC CGIL, CISL SCUOLA, UIL SCUOLA, SNALS CONFSAL, FORMA e CENFOP

Premesso

che le parti ritengono opportuno favorire il miglior perseguimento degli obiettivi e delle misure definiti dall'art. 1, comma 481 e 482 (proroga per l'anno 2014) della legge 24 dicembre 2012, n. 228 (legge di stabilità 2013), e dei successivi DPCM: 22 gennaio 2013, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 75 del 29 marzo 2013; 19 febbraio 2014, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 98 del 29 aprile 2014.

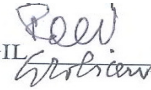




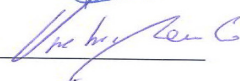
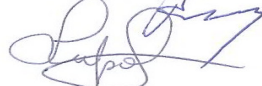
convengono

in attuazione del DPCM 19 febbraio 2014 - che prevede l'applicazione di una agevolazione fiscale alla retribuzione di produttività erogata in esecuzione di contratti sottoscritti a livello territoriale o aziendale - che l'allegato accordo quadro territoriale, tenendo conto del ruolo e dei contenuti del contratto collettivo nazionale di lavoro, nonché del suo carattere cedevole rispetto ad eventuali e specifiche intese aziendali o pluri aziendali, costituisce un modello utile per l'attuazione delle finalità perseguite dalla legislazione in materia di misure per l'incremento della produttività del lavoro e, pertanto, per il conseguimento dei relativi benefici per i lavoratori.

Le parti concordano, in particolare, che le prestazioni lavorative effettuate nel 2014 che hanno già comportato l'applicazione dell'agevolazione fiscale per l'anno 2013, sono ancora utili, coerenti e conformi alle finalità della norma richiamata in premessa e, dunque, possono fruire anche per l'anno 2014 della relativa agevolazione.

Nel definire il presente accordo, le parti intendono confermare il modello e la funzione dei due livelli di contrattazione, così come esplicitato nell'accordo interconfederale del 28 giugno 2011, anche con riferimento alle procedure per l'efficacia delle intese modificative.

Le parti sono impegnate, ciascuna per le proprie competenze, ad assicurare l'informazione a lavoratori e imprese sui contenuti del presente accordo anche ai fini di una corretta applicazione.

FLC CGIL  CISL SCUOLA  UIL SCUOLA  SNALS CONFSAL 
FORMA  CENFOP  

FLC CGIL
Via Leopoldo Serra 31
00153 Roma
tel. 06 585480 - fax 06 58548434

CISL SCUOLA
Via Angelo Bargoni 8
00153 Roma
tel. 06 583111 - fax 06 5881713

UIL SCUOLA
Via Marino Laziale 44
00179 Roma
tel. 06 7846941 - fax 06 7842858

SNALS CONFSAL
Via Leopoldo Serra 5
00153 Roma
tel. 06 588931 - fax 06 5897251

FORMA
Via G. Marcora 18/20
00153 Roma
Tel. 06-5840422 - Fax 06-5840607

CENFOP
Via C. Emilio Gadda 156
00143 Roma
Tel. 06-502025 - Fax 06-23320973

ACCORDO TERRITORIALE/AZIENDALE

Addì in

tra

Forma, nella persona di _____

CENFOP, nella persona di _____

e

FLC CGIL, nella persona di _____

CISL SCUOLA, nella persona di _____

UIL SCUOLA, nella persona di _____

SNALS CONFISAL, nella persona di _____

premessi che

- che l'art. 1, comma 482, della legge 24 dicembre 2012 n. 228 (legge di stabilità 2013), ha previsto la proroga, per il periodo d'imposta 2014, di misure sperimentali per l'incremento della produttività del lavoro, introducendo una speciale agevolazione fiscale;

- che sono stati successivamente emanati, in attuazione di tale norma, i DPCM: 22 gennaio 2013, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 75 del 29 marzo 2013; 19 febbraio 2014, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 98 del 29 aprile 2014;

- in ragione della peculiarità dell'attività svolta dai lavoratori che operano all'interno delle istituzioni Formative aderenti a FORMA e CENFOP, al fine di garantire un miglioramento ed una intensificazione dell'efficienza organizzativa con i correlativi effetti sulla qualità e continuità dell'offerta formativa

convengono

di individuare le componenti accessorie della retribuzione che possono beneficiare dell'agevolazione fiscale consistente nell'applicazione dell'imposta sostitutiva del 10% applicabile alle retribuzioni nei limiti massimi complessivi consentiti di € 3.000 lordi, che saranno identificate ed attestate dal datore di lavoro nel CUD come somme erogate in correlazione ad incrementi di produttività, qualità, innovazione ed efficienza organizzativa ed integrazione delle competenze, in relazione alle previsioni di cui all'art. 2 del DPCM 22/1/2013, riconfermate dal DPCM del 19/02/2014:

a) ridefinizione dei sistemi di orari e della loro distribuzione con modelli flessibili, anche in rapporto agli investimenti, all'innovazione tecnologica e alla fluttuazione dei mercati finalizzati ad un più efficiente utilizzo delle strutture produttive idoneo a raggiungere gli obiettivi di produttività convenuti mediante una programmazione mensile della quantità e della collocazione oraria della prestazione, con riferimento ai seguenti istituti contrattuali:

-

-

b) distribuzione flessibile delle ferie eccedenti le due settimane mediante una programmazione aziendale contrattata delle stesse, con riferimento ai seguenti istituti contrattuali:

- art. 11 CCNL

- art. 43 CCNL

c) adozione di misure volte a rendere compatibile l'impiego di nuove tecnologie con la tutela dei diritti fondamentali dei lavoratori, fermo restando quanto previsto dall'articolo 4 della legge 300/1970, per facilitare l'attivazione di strumenti informatici, indispensabili per lo svolgimento delle attività lavorative, con riferimento ai seguenti istituti contrattuali:

-
-

d) attivazione di interventi in materia di fungibilità delle mansioni e di integrazione delle competenze, anche funzionali a processi di innovazione tecnologica, nel rispetto delle declaratorie di cui all'allegato n. 11 del CCNL, con riferimento ai seguenti istituti contrattuali:

-
-

Il presente accordo sarà depositato entro 30 giorni dalla sottoscrizione alla Direzione Territoriale del lavoro di competenza, con allegata autodichiarazione di conformità alle disposizioni del DPCM 22/01/2013 riconfermate dal DCPM del 19/02/2014.

Letto, firmato e sottoscritto:

FLC CGIL _____

CISL SCUOLA _____

FORMA _____

UIL SCUOLA _____

SNALS CONFSAL _____

CENFOP _____